

EXECUTIVE PROGRAMS

June 2015 – March 2016

hrln@elis.org



HR Learning Network

Apprendimento Collaborativo per HR Manager

L'Executive Program HR Learning Network vuole consolidare e sviluppare il network della **famiglia professionale HR ELIS** promuovendo scambio di pratiche ed apprendimento collaborativo individuale e organizzativo su aree di particolare interesse in ambito HR attraverso: 6 Workshop collaborativi scelti insieme alle aziende del Consorzio ELIS, Action Research, strumenti Social di collaborazione dove condividere conoscenza, Quaderni di Knowledge a valle dei workshop.

Il programma è progettato per sviluppare nei partecipanti una **visione sistemica e integrata** delle diverse **funzioni HR**, approfondendo tematiche inerenti i mercati, la strategia, l'organizzazione con una propensione verso i nuovi trend internazionali.

WHO SHOULD ATTEND

HR Learning Network è disegnato sulle esigenze delle aziende del Consorzio ELIS, raccolte grazie alla costante interazione della ELIS Corporate School con le funzioni HR e le funzioni di business delle imprese.

I profili che partecipano ai Workshop sono:

- *HR Professional*
- *HR Business Partner*
- *HR Manager and Director*

**Director &
Senior Manager**
HR Function

**2015
JUN
MAR
2016**



KEY ELEMENT

- ✓ **Codesign** con le aziende partecipanti
- ✓ **Partecipanti** da diverse funzioni del settore HR con livelli di responsabilità differenti
- ✓ **Faculty/Testimonial** nazionali ed internazionali
- ✓ **Tematiche** strategiche per la famiglia professionale HR

KNOWLEDGE DEVELOPMENT

- ✓ **Pre-readings** di introduzione ai temi dei workshop
- ✓ **Case study** aziendali
- ✓ **Sviluppo** di **conoscenze** e modelli HR
- ✓ **Quaderni di Knowledge**



2015 EDITION PROGRAM DETAILS & CONTENTS



19 MARCH@Rome 

HR Challenges Now

Evento lancio dell'HR Learning Network 2015 focalizzato sulle sfide attuali per la funzione HR.

Direzione Scientifica

Ogni workshop è progettato congiuntamente dalla direzione HR dell'impresa madrina e dall'Advisor scientifico del programma HRLN 2015.

 15 Jun
@Rome

HR Marketing & Business Acumen

Conoscenza ed uso efficace delle metriche HR e del ruolo della comunicazione interna/esterna quali leve strategiche per diventare HR Business Partner.

  6 Jul
@Rome

Megatrends & HR 2025: Digital Transformation

Come questi fenomeni impattano sul lavoro e sulle nuove competenze richieste alle Organizzazioni e ad HR.

 7-8 Oct
@Rome

Strategic Workforce Planning

Come la pianificazione strategica degli organici unita alla conoscenza delle proprie risorse possono incidere e ridurre il costo del lavoro, rendendo più efficiente l'organizzazione.

 2 Dic
@Roma

HR Competencies

Come HR supporta l'innovazione dei processi di gestione e lo sviluppo del Capitale Umano nella propria azienda, verso un ruolo di "HR Innovation e Development Partner" anche attraverso la leva tecnologica.

 11 Feb
@Roma

Talent Strategy

Come gestire le varie fasi del processo di Talent Management, al fine di allineare la strategia e gli investimenti in Talent Management con gli obiettivi e la realtà del business.

 31 Mar
@Milano

Generation Management & Welfare Practices

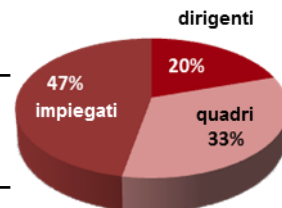
Come arricchire e sviluppare il Welfare all'interno delle proprie Aziende comprendendo l'attuale distribuzione demografica in azienda; l'evoluzione nell'ambito del generation management ed i cambiamenti nelle politiche di welfare.

Mentor e Contributors:

- ✓ **Raul Medina Fernandez** IAE Business School
- ✓ **Marco Autorino** FCIPD; Senior HR Executive - Partner at People & Business Value
- ✓ **Antonio Migliardi** Fondatore ALIGNMENT Srl
- ✓ **Massimo Cioffi** Direttore generale INPS
- ✓ **Marina Irace** HR Director Almaviva
- ✓ **Giorgio Giva** Esperto Relazioni Industriali – già Direttore Relazioni Industriali FIAT AUTO

HR Learning Network 2014

Participants	75	Training Hours
58		
Business Case	8	
Overall Satisfaction	4.5*	



* valore calcolato su scala 0-5

Nella precedente edizione hanno partecipato:



@HRLN_2020



HRLN 2020

hrln@elis.org
ecs.elis.org