

Chiudere lo skills gap con un patto tra formazione e impresa: il progetto Employability

7 AGOSTO 2015 | di eSkills For Jobs

A Roma ELIS ICT Academy forma da cinque anni professionisti ICT di alto livello unendo i corsi Cisco Networking Academy e il finanziamento da parte delle aziende alla ricerca di lavoratori qualificati. In Europa la differenza fra il numero di posti di lavoro disponibili nel settore ICT ed il numero di persone con le competenze giuste per ricoprirli cresce ogni anno del 3%: solo in Italia entro la fine di quest'anno rimarranno scoperte 4.000 posizioni. Questo avviene perché tipicamente quando gli studenti terminano il loro percorso non hanno le conoscenze per operare in un ambiente sempre più interconnesso, con tecnologie in costante cambiamento; per gestire con successo una rete cui, nel 2050, saranno connessi oltre 50 miliardi di oggetti servono competenze, motivazione, orientamento all'obiettivo. E' un problema che riguarda il Paese, cui mancano le risorse per avviarsi con successo verso la trasformazione digitale: ed è un problema che riguarda allo stesso modo sia i giovani sia le aziende che li cercano. Per risolverlo, è necessario fare in modo che i due mondi si incontrino.

Il centro di formazione ELIS ICT Academy di Roma è il partner italiano Cisco Networking Academy di più vecchia data e fin dal 2010 ha creato un Vocational Master Training Program che rivoluziona la transizione fra scuola e lavoro costruendo una relazione strettissima con le aziende partner del progetto. Aziende che chiedono a ELIS di preparare gli studenti non solo con le hard skills, ma anche con le soft skills necessarie per proporsi e per avere successo in un mondo lavorativo sempre più improntato al lavoro in team, alla collaborazione e alla flessibilità. Le aziende coinvolte nel progetto supportano ogni anno oltre 25 studenti con prestiti individuali, da restituire dopo due o tre anni di lavoro, che consentono ai giovani di formarsi presso ELIS. Dal 2012 oltre 120 ragazzi e ragazze hanno partecipato alla formazione e poi trovato lavoro o esperienze di stage nelle aziende sponsor, che hanno così ottenuto risorse umane con le competenze tecniche certificate ed anche con le capacità relazionali e personali richieste.

Tra gli studenti che hanno completato il programma nel 2014 ci sono Maria José Vallo e Lorenzo Lanzani, che hanno trovato praticamente subito un punto di partenza per la loro carriera; Lorenzo presso un'agenzia di comunicazione e marketing, Maria presso un fornitore di servizi help desk. "Lorenzo, pur sentendosi preparato una volta uscito dal percorso formativo, ha ben compreso qual è la chiave per una carriera in crescita in un contesto economico e tecnologico in costante cambiamento "La certificazione CCNA Routing e Switching che ho conseguito dà una buona base di partenza per il networking, ma per avere stabilità anche in futuro è bene continuare a approfondire e costruirsi nuove conoscenze". Maria, dal canto suo, quotidianamente si occupa di risolvere problemi e installare sistemi operativi, ma crede che la sua marcia in più sia la creatività: "Il computing mi permette di rendere possibile tutto quello che immagino. Sono una donna, comunico bene, ho l'immaginazione e la creatività per completare con successo qualsiasi progetto".

Ulteriori informazioni: <http://csr.cisco.com/casestudy/employability-rome>