

L'IMPEGNO DI SAIPEM PER AVVICINARE SCUOLA E MONDO DEL LAVORO

## Formazione e lavoro, Saipem incontra la scuola

Un percorso strutturato dedicato agli studenti degli istituti tecnici, che parte dalla scuola e arriva, attraverso un campus estivo, fino a una "high school" aziendale. Le iniziative Saipem per la formazione di giovani leve da avviare verso carriere tecnico-specialistiche attraverso percorsi di formazione professionalizzanti.

Franco Canna



Sebastiano Massimo Rocuzzo,  
Senior Vice President Sviluppo,  
Organizzazione, Compensation e  
Senior Managers Management di  
Saipem

 @franco\_canna

La formazione – in particolare quella rivolta ai ragazzi delle superiori – è un tema sempre più al centro dell'attenzione delle grandi aziende, alla ricerca di giovani leve con competenze tecniche adeguate da integrare nei propri organici. Sono diverse le modalità con le quali le aziende apprezzano questo argomento: alcune scelgono di bandire concorsi, riservati agli studenti degli ultimi anni degli istituti tecnici, nei quali vengono premiate le capacità progettuali; altre scelgono di presentarsi agli studenti sfruttando apposite iniziative promosse dagli istituti stessi o da associazioni. Ma ci sono anche delle soluzioni diverse, come quella che ha scelto di seguire Saipem, una delle principali società di ingegneria italiane, attiva nel settore Oil & Gas.

Con l'obiettivo di **bilanciare il proprio "mix" di risorse laureate e diplomate**, riducendo al contempo tempi e costi di reperimento e selezione di risorse diplomate, Saipem ha messo a punto un ambizioso percorso formativo che parte con l'offerta di contenuti ad hoc in aula per proseguire con un campus estivo e una high school aziendale.

### Gli obiettivi del progetto

Il progetto Sinergia è nato nella sua fase pilota nel 2011 grazie alla collaborazione con il Consorzio Elis di Roma, con **cinque finalità principali**: identificare Istituti Superiori "di successo" con cui stringere rapporti di partnership di lungo termine; promuovere la conoscenza di Saipem e del suo business; orientare i percorsi formativi degli istituti "partner" verso l'approfondimento di tematiche tecniche di particolare interesse per Saipem attraverso la modifica dei Piani di Offerta Formativa (Pof); identificare brillanti neo-diplomati da inserire in azienda in tempi brevi grazie ad una formazione scolastica coerente con i fabbisogni Saipem; supportare il business nella creazione di professionalità difficilmente reperibili sul mercato attraverso lo sviluppo di percorsi di

formazione certificati "ad hoc" per neo-diplomati. L'iniziativa è partita con l'attivazione di una collaborazione con l'IISS Fermi di Lecce, seguita poi dalla partnership con l'ISS Volta di Lodi.

Ma che cosa prevede in concreto il Progetto Sinergia? Con l'**Istituto di Lecce** sono stati progettati ed erogati contenuti formativi nell'ambito di percorsi extra-scolastici di approfondimento (ad esempio tesine per l'esame di maturità) su tematiche di interesse di Saipem, con finalità applicative. Nel caso dell'**Istituto di Lodi** la collaborazione è più articolata e prevede l'inserimento di contenuti formativi specifici, progettati da Saipem, nei programmi di terza, quarta e quinta superiore che scelgono gli indirizzi Energia ed Elettrotecnica.

Gli studenti di quinta più meritevoli, dopo la maturità, hanno la possibilità di accedere al **Summer Camp**, presso il centro di formazione Elis di Roma, e successivamente alla **Saipem High School**.

A Sebastiano Massimo Rocuzzo, Senior Vice President Sviluppo, Organizzazione, Compensation e Senior Managers Management di Saipem, abbiamo chiesto di fare il punto sulla gestione dei contenuti formativi in aula. "Saipem, in collaborazione con i docenti dell'Istituto Volta, sta progettando la formazione che si intende erogare per le classi III, IV e V. In particolare, la novità dell'anno scolastico in corso consiste nell'inserimento di moduli formativi Saipem nei piani formativi curricolari delle classi V, **in orario mattutino**. Fino all'anno scorso, invece, questa attività era extra scolastica, pertanto tenuta solo in orario pomeridiano. La formazione gestita da Saipem è iniziata nel mese di novembre. Per quanto concerne invece l'Istituto Fermi di Lecce, in questo periodo Saipem sta co-progettando le attività extrascolastiche da proporre agli studenti che alla fine dell'anno 2014 hanno presentato domanda di adesione per i moduli formativi che inizieranno a febbraio 2015".

## Il Summer Camp

Il Summer Camp 2014 si è tenuto dal 14 al 25 Luglio a Roma presso il Centro Elis di Roma che in consorzio con più di 50 grandi aziende si occupa di attività rivolte alla formazione e occupazione dei giovani dal 1964.

Questo campus, che rappresenta il momento formativo finale del Programma previsto dal Progetto Sinergia, ha coinvolto i **migliori studenti diplomati** delle Scuole IISS E. Fermi di Lecce e ITIS A. Volta di Lodi, ai quali sono stati affiancati **alcuni ragazzi irlandesi** al fine di conferire un aspetto multiculturale all'iniziativa.

Nel corso del Campus i ragazzi hanno svolto diverse attività formative studiate con l'obiettivo di permettere loro di acquisire **nuove conoscenze e competenze** da coltivare individualmente e in gruppo.

Il Summer Camp è un'esperienza nel corso della quale i ragazzi hanno potuto perfezionare la **lingua**, tramite corsi dedicati, apprendere cose nuove con **attività d'aula e lavori di gruppo**, ma anche svagarsi visitando Roma e praticando **attività sportive**.

“Il Summer Camp 2014, alla sua seconda edizione per gli studenti dell'Istituto Volta di Lodi e alla terza edizione per gli studenti dell'Istituto Fermi di Lecce, è stata un'importante esperienza formativa sia dal punto di vista professionale che dal punto di vista personale”, racconta Roccuzzo. “Gli studenti, immediatamente dopo il diploma, hanno trascorso due settimane presso il centro di formazione Elis di Roma, dove hanno avuto l'opportunità di seguire corsi professionalizzanti, tra cui laboratori di saldatura ed elettrotecnica, nonché corsi comportamentali e di lingua inglese. Inoltre, nel tempo libero, si sono dedicati ad attività culturali e sportive, che hanno rinforzato lo spirito di squadra e la capacità di lavorare e vivere in team”.

## La Saipem High School

Per uno studente, l'obiettivo finale del percorso formativo proposto da Saipem è **l'inserimento in azienda**. Dopo aver aderito al Progetto Sinergia e aver preso parte al Summer Camp, la futura risorsa potrà accedere al programma “Saipem High School”, che nasce proprio con la finalità di facilitare l'ingresso in azienda di questi giovani diplomati.

“In seguito al Summer Camp sono stati ammessi alla Saipem High School **21 candidati**, che trascorreranno circa 6 mesi presso il centro di formazione eni corporate university di Cortemaggiore (PC), dove seguiranno corsi tecnici, comportamentali e di lingua inglese”, spiega ancora Roccuzzo.

La Saipem High School prevede diverse attività, per una formazione che sempre più passi dalla preziosa **teoria** all'altrettanto indispensabile **pratica**. E così alla formazione d'aula viene affiancata l'esperienza dello stage e il “training on the job” per approdare a una valutazione finale che, in caso di esito positivo, porta all'inserimento in azienda.

“La Saipem High School è ufficialmente iniziata a dicembre dello scorso anno”, spiega Roccuzzo. “Nei mesi scorsi ci siamo occupati di progettare la parte di formazione e la logistica per l'accoglienza dei tirocinanti”.

