

Contratti iniziali di 2 anni per giovani, con un buon curriculum universitario e un'ottima conoscenza dell'inglese

Employability, brillanti laureati per le migliori aziende italiane

di **VALERIA MARINI**

Un'esperienza di alternanza formazione - lavoro nelle migliori aziende d'Italia. È l'opportunità offerta da Employability, il percorso biennale di formazione e lavoro che il Consorzio Elis (Educazione, lavoro, istruzione, sport) rivolge a giovani laureandi e neolaureati, giunta alla sua seconda edizione con numeri di tutto rispetto.

Quasi il 90 per cento dei partecipanti è stato assunto dal Gruppo presso cui ha lavorato. L'occasione è riservata a giovani laureandi magistrali (iscritti al quinto anno di laurea magistrale con al massimo tre esami da sostenere per conseguire il titolo di studio) in discipline economico-sociali, con una media non inferiore a 28/30 ed età massima di 24 anni oppure a laureati magistrali in discipline economico-sociali e tecnico-scientifiche, con un voto di laurea minimo di 105/110 ed

età massima di 26 anni. In entrambi i casi è richiesto un livello ottimo ("upper intermediate") di conoscenza dell'inglese. Rispetto alla passata edizione poi sono state introdotte alcune importanti modifiche. In particolare la collaborazione con la Luiss Business School che prevede l'acquisizione del titolo di un master di primo livello in "Leadership and personal development for employability".

Il master ha una durata di due anni ed è costituito da un "boot camp" di quattro settimane per un approfondimento sulle competenze utili per l'inserimento in azienda e per favorire la nascita di un network tra i partecipanti e lo sviluppo della loro capacità di lavorare con gli altri. Nel corso dei due anni poi si terranno 10 atelier formativi di due giorni ciascuno: i partecipanti verranno assegnati alle imprese di eccellenza sullo specifico tema e hanno l'obiettivo di accompagnare i par-

tecipanti in un percorso di crescita in linea con le reali richieste del mondo del lavoro. A conclusione, i

partecipanti dovranno elaborare un progetto di tesi sui temi trattati durante il percorso formativo e applicati durante l'esperienza in azienda.

Prevista poi un'esperienza di lavoro retribuita (da 20 mila euro lordi annui per i laureandi e da 24 mila per i laureati) di due anni in due diverse imprese con il meccanismo della "company rotation" in tre aree di inserimento: marketing & sale, operation engineering, Ict.

L'obiettivo, in questo caso, è favorire le occasioni di apprendimento pratico per i giovani all'interno delle aziende e supportarne l'impiegabilità di lungo periodo. Il contratto utilizzato è quello di apprendistato di alta formazione. Successivamente, nel secondo anno del progetto, l'azienda che assume, distaccherà il partecipante nell'azienda abbinata.



Per informazioni
sul progetto
e sulle aziende coin-
volte:
www.employability20.it

