

Apprendistato

Opportunità di formazione per le aziende

Apprendistato

L'ELIS Corporate School (ECS) opera nell'ambito della formazione d'apprendistato erogando servizi di consulenza e assistenza alle imprese sia per la formazione sulle competenze base e trasversali che sulle competenze specialistiche. Supportiamo le aziende nella progettazione, gestione ed erogazione del piano formativo annuale avvalendoci anche dell'offerta formativa pubblica.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

L' Apprendistato è un contratto di mestiere a tempo indeterminato finalizzato a favorire la formazione e l'occupazione dei giovani.

- Ha una durata massima di 3 anni.
- Grazie ad un percorso formativo accompagna l'apprendista dall'ingresso in azienda fino al raggiungimento di una qualifica professionale

Un **percorso formativo pluriennale** fornisce all'apprendista la possibilità di acquisire competenze di natura:

- base e trasversale: 120 ore nel triennio sostenute, ove presenti, dalle risorse economiche Regionali attraverso l'offerta formativa pubblica;
- professionalizzante: focalizzate sullo specifico profilo professionale dell'apprendista e definite dai singoli CCNL di riferimento

GESTIONE APPRENDISTATO

Il Testo Unico (Dlgs.167/2011), entrato in vigore il 26 aprile 2012, ha sentenziato un'importante svolta nella gestione del contratto di apprendistato, sia da un punto di vista contrattuale che formativo. Ad oggi vi è la coesistenza di **due modelli**:

- per tutti gli assunti prima del 25 aprile 2012 (su Legge Biagi)
- per gli assunti dal 26 aprile 2012 (post Testo Unico)

I **vantaggi** di questa tipologia contrattuale sono:

- formazione obbligatoria svolta con modalità più versatili e più coerenti con la natura dello strumento
- possibilità di ricorrere ai Fondi Interprofessionali nonché alla formazione pubblica regionale
- benefici contributivi
- benefici economici, legati all'inquadramento ed alla relativa retribuzione
- benefici normativi.

Le Aziende del Consorzio ELIS



Consorziate aderenti non soci (PMI)



SERVIZI OFFERTI

ECS mette a servizio la propria consulenza nel:

- definire il fabbisogno e progettare il piano formativo
- corretta applicazione della normativa di riferimento, in base alla data di assunzione, e della disciplina contrattuale
- pianificazione e gestione amministrativa della formazione erogata attraverso l'offerta formativa pubblica
- nell'intero processo di finanziamento della formazione degli apprendisti attraverso i Fondi Interprofessionali.
- delineare la formazione professionalizzante come definita dal CCNL di riferimento dell'Azienda.
- formare gli apprendisti presenti su più regioni
- formazione tutor aziendali degli apprendisti ai sensi del D.M. 22/2000
- certificazione della formazione svolta
- monitoraggio del piano formativo annuale degli apprendisti

LE NOSTRE ESPERIENZE

FORMAZIONE BASE E TRASVERSALE

Eroghiamo con il S.APP.2 della Regione Lazio a **100+** apprendisti l'anno le **40** ore trasversali : **Team Working - Sicurezza sul lavoro - Organizzazione Aziendale - Comunicazione - Disciplina del rapporto di Lavoro**

FORMAZIONE SPECIALISTICA

**Amministrazione
del Personale**

50+ apprendisti con competenze su normativa, sicurezza informatica, privacy, utilizzo degli applicativi informatici.

**Information
Technology**

200+ apprendisti con competenze sui linguaggi di programmazione e specifiche certificazioni conseguibili come *ABAP, BMC, .NET, ORACLE, ITIL, Redhat.*

Operation

150+ apprendisti nel settore della manutenzione, per competenze in ingegneria della manutenzione, dell'elettronica ed elettrotecnica, saldatura, sicurezza, meccanica.

ATTIVITÀ DEL SERVIZIO FINANZIATO

ECS supporta le aziende in tutti gli aspetti formativi dell'apprendistato:

- 1) **PROGETTAZIONE**, definendo i fabbisogni specifici
 - In base al Profilo professionale e titolo di studio dell'apprendista, CCNL di riferimento, disciplina Regionale, regime normativo
 - progettando veri e propri percorsi formativi pluriennali in grado di integrare il Know how aziendale con le competenze ECS nei diversi ambiti formativi
- 2) **EROGAZIONE**, definito il piano formativo viene fornito supporto per
 - la possibilità di gestire le risorse accantonate nel fondo interprofessionale di riferimento
 - Accesso alla formazione finanziata e pubblica
- 3) **GESTIONE**
 - Di tutti gli aspetti amministrativi legati alla formazione pubblica o finanziata
 - dotare l'impresa degli strumenti necessari per la corretta gestione della formazione aziendale
 - monitoraggio e certificazione della formazione