

BEST PRACTICE

Concordi gli esperti Elis ieri a Palazzo San Domenico. Protagonista anche la beneventana Margherita Iandolo

Selfmanagement utile per trovare occupazione

Edoardo Bellafiore: «Saper affrontare un colloquio di selezione è certamente una carta vincente per trovare lavoro»

(a.i.) Come si presenta un curriculum vitae, come si partecipa ad un colloquio di lavoro e quali sono gli errori da evitare, come affacciarsi sul mercato del lavoro dopo la laurea: i temi affrontati ieri mattina, nell'aula rossa di Palazzo San Domenico dagli esperti del consorzio Elis di fronte ad una folta platea di studenti.

Ne hanno parlato gli esperti Nicolas Kimon, Edoardo Bellafiore, Margherita Iandolo, dopo l'introduzione di Paola Sorgente, responsabile per l'Università del Sannio, dell'Ufficio Orientamento e Tirocini, che ha ricordato l'importanza di prepararsi per tempo all'ingresso nel mondo del lavoro.

“Tre gli errori da evitare quando ci si presenta ad un colloquio di lavoro – per Edoardo Bellafiore -: vestirsi in modo informale, dare del tu al selezionatore, presentare un curriculum vitae non coerente”. Insomma gli studenti hanno avuto modo di capire che non basta avere ottimi titoli di studio per assicurarsi buone chance nell'ingresso nel mondo del lavoro ma bisogna affrontare in modo serio e consapevole “colloqui di lavoro” e anche saper indirizzare in modo coerente “e mail” e redigere correttamente “un curriculum vitae”.

La beneventana Margherita Iandolo ha parlato del master Hr Academy, giunto alla decima edizione, “col quale formare giovani laureati per specializzarsi nella selezione di lavoratori”. Il 27 marzo le selezioni a Roma nella sede di Elis.

Margherita Iandolo, laureata in Scienze Politiche, ha superato la selezione l'anno scorso ed adesso è una consulente esperta di un network importante che conta sulla collaborazione con 60 aziende, tra cui nomi prestigiosi come Ibm, Cisco, Oracle, Enel, Ngm.

Il tutto per “esperienze che possano contribuire alla crescita delle proprie capacità nelle dimensioni personale, relazionale e organizzativa” far crescere “le persone per la realizzazione di sé”. Nel corso della mattinata di ieri tutti gli studenti hanno potuto sostenere colloqui conoscitivi e lasciare il proprio curriculum a rappresentanti del Consorzio Elis. I dati Istat sulla perdita di posti di lavoro nel Sannio, 10mila nel 2013, la dicono lunga su quanto siano preziose occasioni formative come quella fornita da Elis ed il lavoro per il placement svolto dall'ufficio Orientamento e Tirocini dell'Unisannio.

