



# HR Learning Network

## HR & GLOBALIZATION

«HR & Globalization» è il sesto Workshop Collaborativo dell'HR Learning Network (percorso HR Strategy - <http://hr-competence-center.elis.org/hr-learning-network>) ed è sviluppato in collaborazione con **IBM** e con la partecipazione dello **IAE**, Business School internazionale argentina, tra le 30 migliori del mondo nella formazione manageriale.

La giornata sarà dedicata al ruolo del HR nella globalizzazione in atto: non si tratta di un fenomeno da analizzare solo dal punto di vista economico ma di un fenomeno che ha un forte impatto sul lavoro dei dipendenti delle aziende piccole e grandi, internazionali e non. I professionisti HR sono chiamati a prevederne gli impatti e valutare le scelte strategiche necessarie per uno sviluppo dei dipendenti in linea con le nuove sfide di business e le nuove relazioni multiculturali.

### Interverranno, tra gli altri:

Professor Raul Medina, IAE Business School

Gianluca Ventura, Regional HR Director-Southern Europe Vodafone



**Quando: 14 Maggio** (9:30 - 18.30)

**Dove:** sede IBM - Via Sciangai 53, Roma

### Obiettivi:

- ✓ Comprendere come il ruolo di HR cambia nei diversi contesti aziendali internazionali e quali siano gli impatti sulle politiche HR
- ✓ Approfondire quali siano le competenze dei professionisti HR necessarie ad affrontare la globalizzazione per accompagnare il business in maniera efficace
- ✓ Offrire alle aziende partecipanti una vista ampia su best practice internazionali (anche grazie al confronto con testimonial internazionali)

### Target:

Manager e Professionisti HR in ruoli gestionali, di sviluppo e di organizzazione o più in generale professionisti interessati ad approfondire la trasformazione del mondo delle Risorse Umane nell'accompagnamento delle linee in un contesto sempre più globale.

## Vantaggi per il partecipante e per l'azienda:

Al termine del workshop collaborativo i partecipanti avranno modo di:

- Conoscere le caratteristiche dei principali processi HR nelle aziende transnazionali, multinazionali, globali, internazionali
- Comprendere il valore e l'impatto della multiculturalità nelle aziende
- Definire un piano di sviluppo per le figure chiave dell'azienda che vogliono o debbano lavorare in contesti multiculturali
- Conoscere alcune tra le best practice internazionali più importanti (IBM, Vodafone...) sul tema della multiculturalità e la gestione dei team delocalizzati
- Accedere ai materiali di ricerca ed ai contenuti del workshop mediante la piattaforma di collaborazione dedicata
- Continuare il confronto e lo scambio di esperienze con gli altri partecipanti, grazie agli strumenti di comunicazione resi disponibili sulla piattaforma di collaborazione
- Avviare un piano di miglioramento dei processi connessi all'HR & Globalization, anche avvalendosi dei servizi innovativi dell'HR Learning Network (shadowing, coaching, peer-learning, benchmarking, ecc.)

## Programma di massima del workshop:

- Il ruolo di HR nei contesti internazionali: processi HR nelle aziende transnazionali, multinazionali, globali, internazionali
- Le competenze dei professionisti HR necessarie ad affrontare la globalizzazione e i cambiamenti conseguenti sul business tradizionale
- La multiculturalità nelle aziende: impatto e valore per le imprese
- Case Study e applicazione degli approcci appresi nel workshop
- Testimonianza Vodafone
- L'approccio alla globalizzazione di IBM

## Casi aziendali

- Testimonianze di casi aziendali provenienti dal contesto italiano e internazionale

## Metodologie didattiche

Action Research, Lecture, Company Case study, Group Discussion