



AGEING MANAGEMENT: TREND DEMOGRAFICI, INIZIATIVE ED APPROCCI

«Ageing Management» rappresenta il quarto Workshop Collaborativo dell'HR Learning Network (percorso HR Strategy) <http://hr-competence-center.elis.org/hr-learning-network>, è sviluppato in collaborazione con **Finmeccanica** e con la partecipazione del **TAEN (The Experts in Age and Employment)** organizzazione internazionale indipendente senza scopo di lucro focalizzata su temi di lavoro, occupazione ed Employability dei lavoratori senior e delle organizzazioni.

Quando: 21 Marzo 2013 – Dalle 09:30 alle 18:30

Dove: Via Piemonte 60 – Sede Finmeccanica

Obiettivi:

- Fornire ai partecipanti contenuti e strumenti utili per la comprensione del fenomeno dell'Ageing Management, approfondendo Trend demografici, iniziative ed approcci nazionali ed internazionali.
- Individuare nuovi modelli organizzativi, nuovi ruoli e competenze che sappiano valorizzare le differenze generazionali ed il ruolo dei Senior nella propria organizzazione
- Comprendere l'impatto che il cambiamento del people mix avrà sui costi del lavoro e sulle relazioni industriali

Target:

Manager e Professionisti HR interessati ad approfondire pratiche ed approcci utili per una gestione efficace di una «ageing workforce»

Vantaggi per il partecipante e per l'azienda:

Al termine del workshop collaborativo i partecipanti avranno modo di:

- Valutare i benefici e gli impatti organizzativi di gestione efficace dell'ageing workforce
- Rivedere i principali processi HR in termini di pianificazione e gestione del People Mix Aziendale
- Comprendere le implicazioni per la propria Direzione HR in termini di ruoli e competenze
- Definire possibili scenari e approcci di evoluzione dei modelli organizzativi e della Direzione HR
- Accedere ai materiali di ricerca ed ai contenuti del workshop mediante la piattaforma di apprendimento collaborativo della Famiglia Professionale HR ELIS «HR Social Learning».

Programma di massima del workshop:

Ageing Workforce: un fenomeno globale

- Le implicazioni sociali e le probabili evoluzioni normative
- Impatti ed evoluzione del mercato del lavoro
- International Practice – TAEN (The Experts in Age and Employment)

Cosa significa Invecchiare?

Le implicazioni in termini di:

- apprendimento
- produttività e performance
- ritmi e condizioni di lavoro

L'impatto sul territorio Italiano e le implicazioni per le aziende:

Le sfide principali

- Conoscere e comprendere il contesto (Riforma del Lavoro, Delocalizzazione, Crescita 0)
- Cambiamenti previsti nella forza lavoro
- Far evolvere la cultura organizzativa, investire in flessibilità
- Pianificare risorse e competenze per restare competitivi (Workforce Planning)
- Gestire la diversità e capitalizzare i vantaggi (Trasferimento delle competenze & People Mix)
- Ageing Management & impatto sui costi (Costo del lavoro, Relazioni Industriali)

Ageing Management, Le sfide principali per HR e per le aziende

Lavori di gruppo per individuazione criticità, opportunità e soluzioni

- Training & Development
- Gestione HR & People Mix
- Costo del Lavoro & Relazioni industriali

Conclusioni

- Tavola rotonda con i direttori del personale

Metodologie didattiche

- Lecture
- International Case
- Group Discussion
- Facilitation Group

<http://hr-competence-center.elis.org/hr-learning-network>