



PRE-INSERIMENTO

PROGETTO FORMATIVO TIPO DI PRE-INSERIMENTO

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'obiettivo è formare N° allievi in possesso di diploma per l'inserimento in azienda.

A fine percorso gli allievi saranno inseriti nei seguenti ruoli:

- Mechanic/Hydraulic Equipment Maintenance Engineer
- Maintenance Engineer
- Electronic Equipment Maintenance Engineer
- Instrumental Maintenance Engineer

Le sedi lavorative del personale formato saranno:

- Italia
- Estero

Figure professionali richieste

Nel processo di *recruiting* si darà la preferenza alle seguenti caratteristiche:

Età: 19-25

Titolo di Studio: Diploma

Conoscenze informatiche: Base

METODOLOGIA

Il percorso avrà una durata di 6 mesi per un totale di 800 ore di formazione. Queste saranno divise in 216 ore di stage e 581 ore d'aula, di cui 531 (5x77) di lezione interattiva e 50 ore di task individuali o di gruppo.

Al termine della formazione d'aula gli allievi andranno direttamente in azienda in Stage per confrontarsi con la realtà operativa SAIPEM Energy Services; il percorso si concluderà poi con un breve periodo di ritorno in aula che avrà come obiettivo la massimizzazione delle esperienze maturate negli stage (sedimentazione dell'apprendimento).

La strutturazione degli argomenti sarà di tipo "top-down", consentendo agli allievi di calarsi gradualmente nel profilo professionale che andranno a sviluppare in SAIPEM Energy Services, facilitando la padronanza degli atteggiamenti e comportamenti, oltre che delle conoscenze, tipici della figura.

Competenze di base

Gli allievi con i consulenti tecnici ELIS affronteranno i contenuti riguardanti l'ingegneria di manutenzione e le dinamiche aziendali; l'apprendimento di tali argomenti è rilevante per l'efficace operatività in Saipem Energy Services; il primo contenuto stimolerà l'apprendimento delle conoscenze fondamentali delle professionalità da formare, il secondo invece concerne il modo in cui le queste vanno espresse nel contesto organizzativo.

Competenze settoriali

Durante le competenze settoriali gli allievi approfondiranno le conoscenze riguardo al mondo Saipem con l'ausilio dei consulenti organizzativi ELIS; ciò consentirà di maturare, una visione integrata dell'organizzazione, comprensiva dei suoi obiettivi, metodi e valori.

Competenze specifiche

La fase specialistica del corso sarà orientata a trasmettere il saper fare specifico e distintivo dei ruoli professionali. L'attività degli allievi verterà principalmente sull'analisi e sperimentazione negli specifici task dei ruoli SAIPEM Energy Services. Per ottenere il massimo grado di trasferimento sul lavoro della formazione questa fase del corso vedrà impegnati nella docenza direttamente il personale aziendale SAIPEM.

Stage

Gli Stage faciliteranno la trasferibilità dell'apprendimento realizzato in precedenza con la modalità d'aula direttamente nel contesto lavorativo, dando modo agli allievi di approcciare ai vari task tipici delle mansioni attraverso i contenuti e le buone pratiche proposti dalla formazione progettata ed erogata in collaborazione con il personale SAIPEM; assicurando in tal modo al corso un'accentuata congruenza con il lavoro reale.

Competenze comportamentali

Il corso ha anche l'obiettivo di trasmettere tutte quelle dinamiche comportamentali che contraddistinguono il professionista dal semplice apprendista, con particolare riferimento al contesto organizzativo SAIPEM. Queste tematiche verranno affrontate con lezioni specifiche e con diverse esercitazioni per tutta la durata del corso.

Particolare attenzione sarà dedicata all'innalzamento dei livelli d'auto efficacia percepita degli alunni (costrutto legato all'autostima) poiché funzionale all'efficace gestione dello stress emotivo a cui gli allievi potrebbero essere esposti per le particolari condizioni lavorative SAIPEM.

Il diverso grado di specificità rispetto al lavoro delle argomentazioni trattate nel corso faciliterà la sperimentazione degli allievi sui 3 livelli dell'apprendimento.

Le competenze di base e settoriali produrranno sapere circa le tematiche fondamentali della professione, le competenze specifiche e gli stage verteranno sul saper fare i task tipici delle figure; infine le competenze comportamentali si focalizzeranno sui comportamenti ed atteggiamenti, cioè il saper essere, delle figure professionali da formare.

INFORMAZIONI SUL CORSO

Responsabile di progetto

E' la persona a cui fare riferimento per ogni tipo di problematica durante il corso in aula e nel periodo di stage aziendale.

Sarà a disposizione in aula e reperibile telefonicamente. Eventuali problematiche, malattie dovranno essere tempestivamente segnalate all'incaricato che prenderà adeguati provvedimenti in merito. Sarà inoltre costantemente a disposizione degli allievi, in veste di tutor, al fine di fornire ulteriori delucidazioni e chiarimenti in merito a problematiche emerse nel corso.

Esercitazioni

Il corso prevede delle esercitazioni di carattere teorico-pratico. In particolare alla fine di ogni modulo ci sarà un test di verifica d'apprendimento sulla lezione, e un test di verifica della capacità d'intervento su reali strumenti lavorativi, che potrà consistere in un lavoro individuale o un lavoro di gruppo che verifichi su base concreta, risolvendo le problematiche di casi pratici, la capacità di analisi e risoluzione in riferimento a quanto appreso in aula.

Figure professionali richieste

Età: 19 – 25 anni

Titolo di studio: diploma

Conoscenze lingue: preferibile conoscenza inglese

Esperienze pregresse: gradita esperienza lavorativa

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Introduzione

L'obiettivo del progetto è formare 30 risorse in possesso di un diploma per l'inserimento all'interno delle sedi italiane ed estere di Saipem.

Il percorso avrà una durata di sei mesi complessivi composti da una fase iniziale d'aula di quattro mesi presso la sede CONSEL a sua volta suddivisa in una parte teorica, generale e specialistica, e una parte pratica in cui i partecipanti applicheranno le conoscenze acquisite direttamente presso la sede Saipem Italia.

Conoscenze

La parte teorica affronterà tutte le tematiche specifiche e collaterali riguardanti il settore lavorativo ed i ruoli presenti in azienda quali Construction, Fabrication, Saldatura, Processi di Manutenzione, Qualità, Inglese.

Competenze

La parte specialistica sarà orientata a trasmettere ai ragazzi il saper fare specifico del mestiere, quale analisi e diagnosi dei problemi, intervento sulle componenti meccaniche e valutazione dell'efficacia dell'intervento stesso.

Comportamenti organizzativi

Il corso ha anche l'obiettivo di trasmettere tutte quelle dinamiche comportamentali che contraddistinguono il professionista dal semplice neo-assunto, quali Comunicazione, Gestione del tempo e Lavoro di Gruppo tematiche che verranno affrontate con lezioni specifiche e con diverse esercitazioni per tutta la durata del corso.