


Attività avviate per i Giovani

CORSO	TIPOLOGIA	DURATA	PARTECIPANTI
Operations Maintenance Management	Corso biennale sulla gestione dei processi produttivi e manutentivi nelle aziende di servizi al fine di aumentarne il livello di affidabilità, qualità e sostenibilità.	2 anni di formazione (di cui 4 in stage)	15/20 giovani partecipanti selezionati dalle scuole medie superiori, che svilupperanno Progetti di innovazione scelti dall'Azienda
IT SYSTEMS ARCHITECT	Corso biennale integrato con la Facoltà di Ingegneria Informatica (IT e Network Administration). Progetti sviluppati in modalità innovation Lab	2 anni di formazione (di cui 4 in stage)	15/20 giovani partecipanti selezionati dalle scuole medie superiori, che svilupperanno Progetti di innovazione scelti dall'Azienda.
LINGUAGGI E TECNOLOGIE MULTIMEDIALI	Corso biennale sullo sviluppo di contenuti e applicazioni multimediali, integrato al modello l'Innovation Lab.	2 anni di formazione (di cui 4 in stage)	15/20 giovani partecipanti selezionati dalle scuole del le scuole medie superiori, che svilupperanno Progetti di innovazione scelti dall'Azienda
NETWORK SCUOLA IMPRESA	Il progetto crea una rete fra scuola ed impresa per favorirne il dialogo e lo scambio	A seconda dalle esigenze	5/10 scuole partner sul territorio

Operations Maintenance Manager


DESTINATARI	Giovani neodiplomati, per lo più periti meccanici, elettronici ed elettrotecnici, selezionati nelle scuole di tutto il territorio nazionale	
FINALITÀ FORMATIVA	Formare una figura professionale che sappia esaminare e gestire i processi produttivi e manutentivi nelle aziende di servizi al fine di aumentarne il livello di affidabilità, qualità e sostenibilità. Obiettivo del corso è formare un tecnico certificato, curando quindi sia le discipline professionali che quelle personali	
TEMPISTICHE	Percorso biennale College	
SINTESI CONTENUTI / AREE DI INTERVENTO	Discipline professionali; Sviluppo progetti aziendali; Progettazione e gestione di un processo manutentivo orientato all'affidabilità e al mantenimento della funzionalità, anticipando l'insorgenza di anomalie e disservizi; Discipline personali: Incarichi organizzativi, dialogo e discussione, apprendimento di gruppo	
ELEMENTI DISTINTIVI	Certificazione SAP (modulo MM); Testimonianze aziendali; Tutoring e coaching.	

IT Systems Architech

DESTINATARI	Giovani neodiplomati, per lo più periti informatici, selezionati nelle scuole di tutto il territorio nazionale
FINALITÀ FORMATIVA	Formare ed inserire in azienda giovani esperti in gestione di sistemi integrati informatici e di telecomunicazioni, con particolare attenzione alla sicurezza.
TEMPISTICHE	Percorso biennale College
SINTESI CONTENUTI / AREE DI INTERVENTO	Discipline professionali; Sviluppo progetti aziendali (Innovation Lab); Ingegneria informatica; Discipline personali : Incarichi organizzativi, dialogo e discussione, apprendimento di gruppo
ELEMENTI DISTINTIVI	Certificazione Cisco (CCNA); Testimonianze aziendali, Tutoring e coaching.

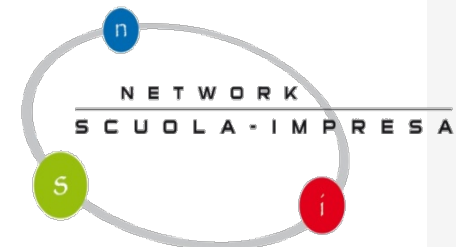


Linguaggi e Tecnologie Multimediali

DESTINATARI	Giovani neodiplomati, per lo più periti informatici, selezionati nelle scuole di tutto il territorio nazionale	
FINALITÀ FORMATIVA	Formare giovani interessati alle innovazioni sulla tecnologia	
TEMPISTICHE	Percorso biennale College	
SINTESI CONTENUTI / AREE DI INTERVENTO	Discipline professionali Sviluppo progetti aziendali di innovazione (Innovation Lab) Fondamenti di reti, Windows & Linux, Java Standar Edition, Programmazione per Android & Iphone, Java Enterprise Edition Discipline personali : Incarichi organizzativi, dialogo e discussione, apprendimento di gruppo	
ELEMENTI DISTINTIVI	Certificazioni professionali in ambito Sistemi e Sviluppo applicazioni e gestione contenuti multimediali; Testimonianze aziendali, Tutoring e coaching	

Network Scuola Impresa


DESTINATARI	Giovani studenti del IV° e V° anno di 50 istituti tecnici di tutta Italia. Docenti nelle discipline tecniche. Professionisti delle aziende consorziate con grande esperienza in professioni tecniche (Maestri di Mestiere)
FINALITÀ FORMATIVA	Il progetto ha l'obiettivo di costruire una rete fra scuola ed impresa per favorirne il dialogo e lo scambio
TEMPISTICHE	Ogni inizio anno scolastico
SINTESI CONTENUTI / AREE DI INTERVENTO	Valorizzare e mettere a sistema il know how interno aziendale, attraverso un percorso di formazione che favorisca lo scambio di conoscenze e lo sviluppo della capacità di trasferire il sapere all'interno e all'esterno dell'organizzazione; Percorso per «Maestri di Mestiere» e professori delle Scuole per progettare ed erogare corsi per i giovani degli Istituti scolastici; Summer Camp per i giovani degli ultimi anni delle superiori.
ELEMENTI DISTINTIVI	Formazione dei Tecnici aziendali alla trasmissione di competenze e valorizzazione del loro ruolo; Collaborazione tra docenti e maestri di mestiere aziendali per l'elaborazione comune di programmi scolastici orientati all'inserimento professionale; Diminuzione dei costi della formazione di pre-inserimento attraverso l'allineamento dei programmi scolastici a quelli aziendali; Recruiting e valorizzazione dei migliori studenti

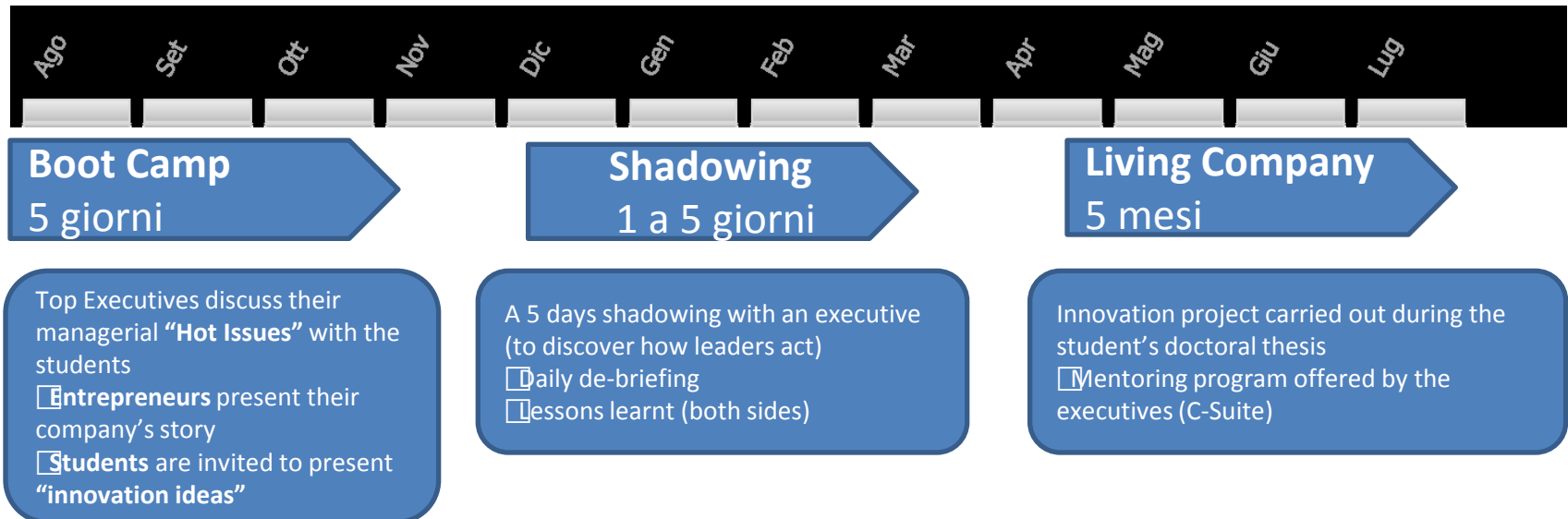


Attività avviate per i Junior


CORSO	TIPOLOGIA	DURATA	PARTECIPANTI
School of Future Leaders	E' un programma formativo che si propone, attraverso un approccio interdisciplinare, di sviluppare figure professionali specialistiche dotate di un'alta formazione, che rappresenteranno la futura classe dirigente e i lead user del domani.	1 anno di formazione	10/ 20 studenti delle facoltà di ingegneria ed economia.
Junior Consulting	Junior Consulting è un programma formativo rivolto soddisfare specifiche esigenze aziendali mediante lo sviluppo di progetti di innovazione o attività di consulenza scelti dalla Azienda	1 anno di Progetto	3/4 studenti delle facoltà di ingegneria ed economia che
Talent Camp	E' un programma di inserimento professionale nel settore delle tecnologie informatiche, composto di una Job Experience (6 mesi) e di un training specialistico orientato a certificazioni industriali (Cisco o Oracle).	12 mesi, in modalità part-time, due appuntamenti settimanali.	Giovani laureati o laureandi magistrali in discipline tecnico scientifiche, orientati all' inserimento professionale nel settore delle tecnologie informatiche
HR ACADEMY	E' un percorso che vuole trasferire le conoscenze per comprendere al meglio il contesto economico e sociale in cui operano le organizzazioni e il ruolo delle Risorse Umane come partner strategico del business	5 mesi di formazione d'aula; 10 settimane di progetti reali affidati dall'azienda; 3 mesi di stage presso l'azienda	10/15 giovani laureati in materie umanistiche ed economiche con un forte interesse per l'ambito delle risorse umane

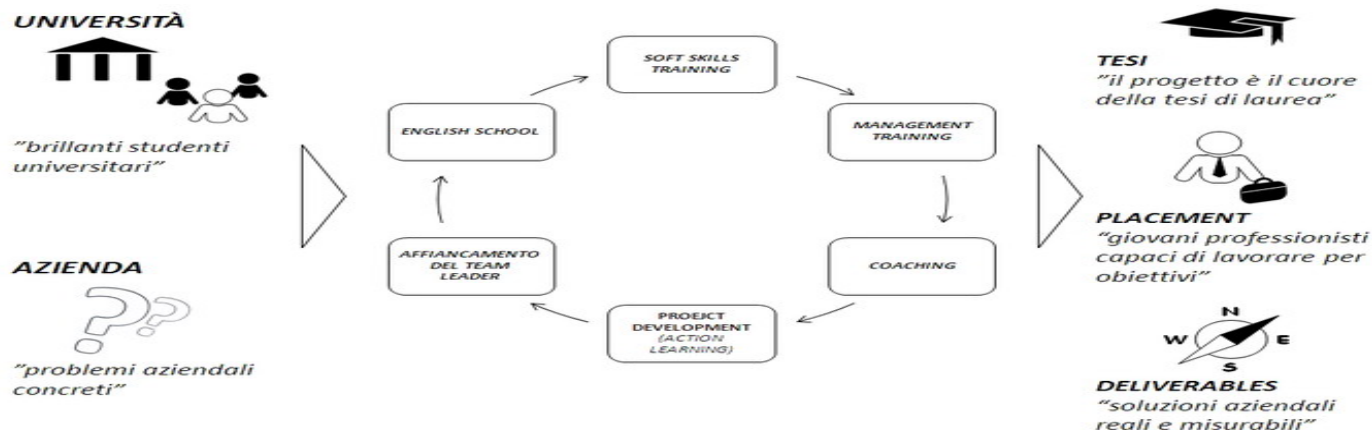
School of Future Leader

DESTINATARI	Giovani neo-diplomati e ragazzi del secondo, terzo e quarto anno delle facoltà di ingegneria ed economia	
FINALITÀ FORMATIVA	Fornire ai giovani universitari dei role models etici di riferimento. Proporre tematiche di interesse delle aziende per avvicinarli al mondo delle aziende.	
TEMPISTICHE	Percorso annuale	
SINTESI CONTENUTI / AREE DI INTERVENTO	Il programma prevede il confronto tra gli studenti e gli AD e le prime linee dell'aziende del consorzio. I Manager lanciano un caso di interesse aziendale, i partecipanti divisi in gruppi discutono e propongono soluzioni ed idee di innovative per affrontare le problematiche proposte. I più brillanti svolgono nei mesi successivi dei periodi di affiancamento (shadowing) con i manager.	
ELEMENTI DISTINTIVI	Approccio innovativo alle problematiche attraverso il pensiero «fresco ed incondizionato» degli studenti Miglioramento «Employer branding» nei confronti di studenti universitari Possibilità selezionare giovani neolaureati per inserimento in azienda	




Junior Consulting

DESTINATARI	Studenti universitari provenienti da facoltà di Ingegneria ed Economia	
FINALITÀ FORMATIVA	Il progetto aziendale rappresenta la parte sperimentale della tesi di laurea dei partecipanti al programma. Lo sviluppo di un progetto vede il coinvolgimento degli allievi nelle fasi di raccolta requisiti del cliente, definizione di contesto e obiettivi, stesura del piano delle attività, realizzazione dei deliverable concordati.	
TEMPISTICHE	Percorso semestrale/annuale.	
SINTESI CONTENUTI / AREE DI INTERVENTO	L'azienda identifica dei temi di progetto che possano essere sviluppati da studenti universitari prossimi al conseguimento della laurea magistrale. Ogni progetto prevede un referente aziendale che segue gli sviluppi del team di lavoro, valutando i risultati intermedi e quelli finali prodotti dal team. Identificato il tema di progetto, i team leader del nostro staff affiancano le aziende nella definizione dei deliverable e nello sviluppo di un macro piano di lavoro che andranno a caratterizzare il project work dagli allievi del programma Junior Consulting	
ELEMENTI DISTINTIVI	Ogni progetto è sviluppato da un team di 3 allievi coordinato e affiancato da un team leader del nostro staff. Ogni progetto prevede la presentazione al committente aziendale dei risultati raggiunti.	



Talent Camp

DESTINATARI	Il programma è stato ideato per giovani laureati o laureandi a 5 anni in discipline tecnico scientifiche. I giovani percepiscono un rimborso spese maggiorato, che consente loro di sostenere i costi di formazione.	
FINALITÀ FORMATIVA	Il Talent Camp è un programma di inserimento professionale nel settore delle tecnologie informatiche, volto ad acquisire esperienza professionale e orientato a certificazioni industriali (Cisco o Oracle).	
TEMPISTICHE	12 mesi, in modalità part-time, due appuntamenti settimanali	
SINTESI CONTENUTI / AREE DI INTERVENTO	Il programma realizzato da ELIS, in collaborazione con NTT Data Value Team, è rivolto a giovani con laurea magistrale in informatica, ingegneria, fisica o matematica. Training specialistico: formazione per certificazioni Java 2SE (corso ufficiale Oracle), Linux LPIC 1 -101 Job Experience di 6 mesi su progetti operativi di consulenza.	
ELEMENTI DISTINTIVI	Formazione prima della Job Experience; Job Experience e formazione alle competenze di mestiere.; Formazione dopo la Job Experience	



HR Academy

DESTINATARI	Il percorso è a numero chiuso ed è destinato a giovani laureati in materie umanistiche ed economiche.
FINALITÀ FORMATIVA	trasferire le conoscenze per comprendere al meglio il contesto economico e sociale in cui operano le organizzazioni e il ruolo delle Risorse Umane come partner strategico del business; fornire gli strumenti e sviluppare le competenze per agire con efficacia all'interno dell'area HR di aziende complesse; favorire la crescita dell'allievo dal punto di vista dei comportamenti che valorizzano le sue attitudini e le sue capacità professionali.
TEMPISTICHE	5 mesi di formazione d'aula; 10 settimane di progetti reali affidati dalle aziende del Consorzio; 3 mesi di stage presso aziende del Consorzio e in altre realtà aziendali/consulenziali.
AREE DI INTERVENTO	Il Corso prevede una fase Training per fornire gli strumenti indispensabili a comprendere le principali funzioni e processi aziendali e la relazione con la funzione HR. Inoltre prevede una fase Learning by doing volta ad ampliare la conoscenza dei diversi ambiti HR e applicare concretamente alcune delle competenze apprese, lavorando su progetti reali commissionati dalle aziende.
ELEMENTI DISTINTIVI	Le attività formative prevedono elementi di teoria alternati a esercitazioni, casi, <i>role playing</i> , il tutto arricchito da testimonianze di esperti e professionisti del settore per fornire ai partecipanti un quadro completo e aggiornato sull'evoluzione dei contesti organizzativi e della professione HR. E' previsto inoltre una stage presso l'azienda.

