

Activités en cours pour les Jeunes

FORMATION	TYOLOGIE	DUREE	PARTICIPANTS
Operations Maintenance Management	Formation en deux ans sur la gestion des cycles productifs et de maintenance dans les entreprises de service afin d'augmenter le niveau de fiabilité, qualité et durabilité.	2 ans de formation (dont 4 mois en stage)	15/20 jeunes participants sélectionnés dans l'école secondaire supérieure qui développeront des projets innovants sélectionnés par l'Entreprise.
IT SYSTEMS ARCHITECT	Formation en deux ans, en collaboration avec la Faculté d'Ingénierie Informatique (IT et Network Administration). Développement de projets selon la modalité Innovation Lab.	2 ans de formation (dont 4 mois en stage)	15/20 jeunes participants sélectionnés dans l'école secondaire supérieure qui développeront des projets innovants sélectionnés par l'Entreprise.
LANGAGES ET TECHNOLOGIES MULTIMEDIA	Formation en deux ans sur le développement de contenus et des applications multimédia intégrés au modèle de l'Innovation Lab.	2 ans de formation (dont 4 mois en stage)	15/20 jeunes participants sélectionnés dans l'école secondaire supérieure qui développeront des projets innovants sélectionnés par l'Entreprise.
RESEAU ECOLE ENTREPRISE	Le projet crée un réseau entre école et entreprise pour favoriser le dialogue et l'échange.	Selon les exigences	5/10 écoles partenaires sur le territoire.

Operations Maintenance Manager


DESTINATAIRES	Jeunes diplômés, principalement experts en mécanique, électronique et électrotechnique, sélectionnés dans les écoles de tout le territoire national.	
OBJECTIFS DE LA FORMATION	Créer un profil professionnel capable d'examiner et gérer les cycles productifs et de maintenance dans les entreprises de service afin d'augmenter le niveau de fiabilité, qualité et durabilité. L'objectif de la formation est de former un technicien certifié, en prêtant attention tant aux disciplines professionnelle que personnelles.	
DUREE	Parcours de deux ans	
TABLE DES MATIERES/ DOMAINES D'INTERVENTION	Disciplines professionnelles: développement de projets en entreprise; conception de projet et gestion d'un cycle de maintenance, en assurant fiabilité et fonctionnalité tout en anticipant l'apparition d'anomalies et de mauvais fonctionnements; Disciplines personnelles: tâches organisationnelles, dialogue et discussion, apprentissage en groupe.	
ELEMENTS DISTINCTIFS	Certification SAP (module MM); Témoignage d'entreprise; Tutorat et coaching.	

IT Systems Architect

DESTINATAIRES	Jeunes diplômés, principalement experts en informatique, sélectionnés dans les écoles de tout le territoire national.
OBJECTIFS DE LA FORMATION	Former et insérer en entreprise des jeunes experts en systèmes de gestion intégrée et télécommunications, avec une attention particulière à la sécurité.
DUREE	Parcours de deux ans
TABLE DES MATIERES/ DOMAINES D'INTERVENTION	Disciplines professionnelles: développement de projets en entreprise (Innovation Lab); Ingénierie Informatique Disciplines personnelles: tâches organisationnelles, dialogue et discussion, apprentissage en groupe.
ELEMENTS DISTINCTIFS	Certification Cisco (CCNA); Témoignage d'entreprise; Tutorat et coaching.

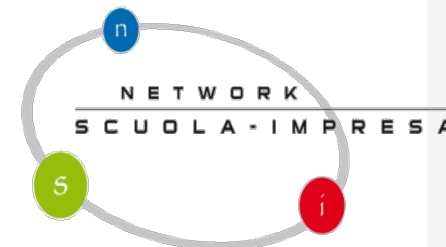


Langage et Technologies Multimédias

DESTINATAIRES	Jeunes diplômés, principalement experts en informatique, sélectionnés dans les écoles de tout le territoire national.	
OBJECTIFS DE LA FORMATION	Former des jeunes intéressés aux innovations technologiques	
DUREE	Parcours de deux ans	
TABLE DES MATIERES/ DOMAINES D'INTERVENTION	Disciplines professionnelles: développement de projets en entreprise (Innovation Lab); Fondements des réseaux, Windows & Linux, Java Standard Edition, Programmation pour Android & Iphone, Java Enterprise Edition Disciplines personnelles: tâches organisationnelles, dialogue et discussion, apprentissage en groupe.	
ELEMENTS DISTINCTIFS	Certifications professionnelles dans les secteurs de Systèmes, Développement d'application et Gestion de contenus multimédia; Témoignage d'entreprise; Tutorat et coaching.	

Réseau Ecole Entreprise

DESTINATAIRES	Jeunes élèves de première et terminale de 50 instituts professionnels de l'Italie entière. Enseignants de disciplines techniques. Professionnels des entreprises partenaires avec une vaste expérience dans les professions techniques (Maîtres de métier)
OBJECTIFS DE LA FORMATION	Le projet a pour objectif de construire un réseau entre école et entreprise pour favoriser le dialogue et l'échange.
DUREE	A chaque début d'année scolaire
TABLE DES MATIERES/ DOMAINES D'INTERVENTION	Valoriser et standardiser le know how de l'entreprise à travers un parcours de formation favorisant l'échange des connaissances et le développement de la capacité de transmettre le savoir à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation. Parcours pour les Maîtres de métier et professeurs pour concevoir et dispenser des cours pour les jeunes des Instituts professionnels. Summer Camp pour les élèves de première et terminale.
ELEMENTS DISTINCTIFS	Formation de techniciens d'entreprise pour la transmission de compétences et la valorisation de leur rôle; Collaboration entre enseignants et maîtres de métier de l'entreprise pour la conception des programmes scolaires orientés à l'insertion professionnelle; Diminution des coûts de la formation de pré-insertion grâce à la convergence entre formation scolaire et formation en entreprise. Recrutement et valorisation des meilleurs élèves.



Activité en cours pour les Juniors

FORMATION	TYPLOGIE	DUREE	PARTICIPANTS
School of Future Leaders	La formation se propose, à travers une approche interdisciplinaire, de développer des profils professionnels spécialisés dotés d'une formation de haut niveau, qui représenteront la future classe dirigeante et les lead user de demain.	1 an de formation	10/ 20 élèves des Facultés d'Ingénierie et Economie.
Junior Consulting	Junior Consulting est un programme de formation qui vise à satisfaire des exigences spécifiques des entreprises à travers le développement de projets innovants ou la mise à disposition de consultants.	1 an de Projet	3/4 élèves des Facultés d'Ingénierie et Economie.
Talent Camp	C'est un programme d'insertion professionnelle dans le secteur des technologies informatiques, composé d'un Job Experience (6 mois) et d'une formation spécialisée pour l'obtention de certifications industrielles (Cisco ou Oracle).	12 mois, mi-temps, 2 rendez-vous hebdomadaires.	Jeunes diplômés ou étudiants de dernière année de master dans les disciplines techniques et scientifiques, orientés vers une insertion professionnelle dans le secteur des technologies informatiques.
HR ACADEMY	Il s'agit d'un parcours pour mieux comprendre le contexte économique et sociale dans lequel les entreprises sont amenées à opérer et le rôle des Ressources Humaines comme partenaire stratégique du business.	5 mois de cours 10 semaines de projets concrets apportés par l'entreprise 3 mois de stage en entreprise	10/15 jeunes diplômés dans les disciplines humaines et économiques avec un fort intérêt pour le secteur des ressources humaines.

School of Future Leader



DESTINATAIRES	Jeunes diplômés et étudiants en deuxième, troisième et quatrième années de faculté d'Ingénierie et d'Economie.
OBJECTIFS DE LA FORMATION	Fournir aux jeunes étudiants des modèles éthiques de référence. Proposer des sujets d'intérêt pour les entreprises afin de les rapprocher du monde des entreprises.
DUREE	1 an
TABLE DES MATIERES/ DOMAINES D'INTERVENTION	Le programme prévoit une rencontre entre les élève, les PDG et les hauts cadres des entreprises du consortium. Les managers proposent un cas d'intérêt pour l'entreprise; les participants discutent par petits groupes et proposent des solutions et des idées innovantes pour affronter les problématiques proposées. Durant les mois suivants, les plus brillants auront l'occasion de suivre un stage d'observation (shadowing) auprès des managers.
ELEMENTS DISTINCTIFS	Une approche innovante des problématiques grâce à la « fraîcheur » des étudiants. Amélioration du branding de l'employeur vis à vis des étudiants. Possibilité de sélectionner des jeunes diplômés pour l'insertion en entreprise.



Boot Camp
5 jours

Les hauts cadres discutent de leurs principaux problèmes de management avec les élèves.
 Les **Entrepreneurs** présentent l'histoire de leur société.
 Les **Eleves** sont invités à proposer des idées innovantes.


Shadowing
1 à 5 jours

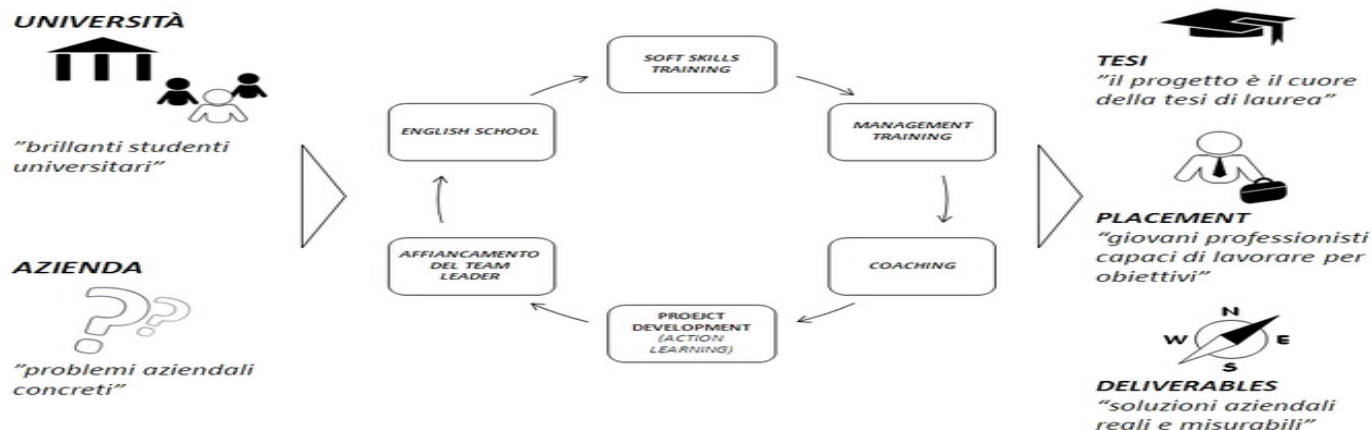
Un stage d'observation de 5 jours avec un cadre (pour découvrir comment agissent les leaders)
 Debrief quotidien
 Leçon apprise (des deux cotés)

Living Company
5 mois


Projet innovant mené dans le cadre de la thèse de doctorat.
 Programme de tutorat offert par les cadres (C-Suite)

Junior Consulting

DESTINATAIRES	Elèves des Facultés d'Ingénierie et Economie.	
OBJECTIFS DE LA FORMATION	Le projet en entreprise représente le cas d'étude analysé dans le mémoire de master des participants. Le développement du projet prévoit l'implication des élèves dans la phase d'analyse des exigences, définition du contexte et des objectifs, rédaction d'un plan des activités, et réalisation des objectifs livrables prévus.	
DUREE	6 mois/ 1 an	
TABLE DES MATIERES/ DOMAINES D'INTERVENTION	L'entreprise définit les thèmes du projet qui peuvent être développés par les étudiants de master en dernière année d'études. Chaque projet aura un référent en entreprise qui suit le développement de l'équipe de travail, évaluant les résultats partiels et finaux de l'équipe. Une fois identifié le thème du projet, les chefs d'équipe de notre staff épauleront les entreprises pour définir les objectifs livrables et le plan de travail du projet des élèves du programme Junior Consulting.	
ELEMENTS DISTINCTIFS	Chaque projet est développé par une équipe de 3 élèves coordonnée et épaulée par un chef d'équipe de notre staff. Chaque projet prévoit la présentation à l'entreprise commettante des résultats obtenus.	



Talent Camp

DESTINATAIRES	Jeunes diplômés ou étudiants de dernière année de master dans les disciplines techniques et scientifiques. Les jeunes sont défrayés ce qui leur permet de supporter le cout de la formation.	
OBJECTIFS DE LA FORMATION	Le Talent Camp est un programma d'insertion professionnelle dans le secteur de technologies informatiques, qui a comme objectif l'acquisition d'expérience professionnelle et l'obtention de certifications industrielles(Cisco o Oracle).	
DUREE	12 mois, mi-temps, 2 rendez-vous hebdomadaires.	
TABLE DES MATIERES/ DOMAINES D'INTERVENTION	Le programme mis en œuvre par ELIS avec la collaboration de NTT Data Value Team, s'adresse à des jeunes en possession d'un master en informatique, ingénierie, physique ou mathématique. Formation spécialisée pour l'obtention de certifications Java 2SE (cours officiel Oracle), Linux LPIC 1 -101 Job Experience di 6 mois sur des projet opératifs en tant que consultant.	
ELEMENTS DISTINCTIFS	Formation avant la Job Experience; Job Experience et formation aux compétences du métier ; Formation après la Job Experience	



HR Academy

DESTINATAIRES	La formation s'adresse à des jeunes diplômés dans les disciplines humaines et économiques. Le nombre de places est limité.
OBJECTIFS DE LA FORMATION	Offrir un ensemble de connaissances pour mieux comprendre le contexte économique et sociale dans lequel les entreprises sont amenées à opérer et le rôle des Ressources Humaines comme partenaire stratégique du business. Fournir les instruments et développer les compétences pour opérer efficacement dans le secteur des RH pour des grandes entreprises; Favoriser l'épanouissement de l'élève du point de vue des comportements qui mettent en valeur ses attitudes et ses capacités professionnelles.
DUREE	5 mois de cours 10 semaines de projets concrets apportés par les entreprises du consortium 3 mois de stage en entreprise auprès d'entreprises du consortium où d'autres sociétés/ cabinet de consultant
TABLE DES MATIERES/ DOMAINES D'INTERVENTION	Le cours prévoit une phase de formation pour fournir aux étudiants les instruments pour comprendre les principales fonctions et les processus industriels ainsi que leur relation avec le secteur de RH. Ensuite il y aura une phase de Learning by doing pour mieux connaître les divers aspects des RH et appliquer concrètement les connaissances acquises, en travaillant sur des projets commissionnés par les entreprises.
ELEMENTS DISTINCTIFS	Les activités formatives prévoient des enseignements théoriques alternés à des exercices pratiques, cas d'étude, <i>role playing</i> , interventions d'experts et de professionnels du secteur pour fournir aux participants un cadre complet et à jour de l'évolution du monde de l'entreprise et du secteur des RH. La formation prévoit également un période de stage en entreprise.

