



«HR Digital Innovation» rappresenta il secondo Workshop Collaborativo dell'HR Learning Network (percorso HR Strategy) <http://hr-competence-center.elis.org/hr-learning-network> ed è sviluppato in collaborazione con l'Osservatorio HR Innovation Practice della School of Management del **Politecnico di Milano (MIP)**.

**Quando:** 20 Febbraio (09:30 - 18.00)

**Dove:** sede di **CA Technologies**, Via Francesco Sforza, Milano 3 City Basiglio Milano, 20080



### Obiettivi:

- Fornire ai partecipanti contenuti e strumenti per la comprensione del ruolo che le nuove tecnologie ICT possono svolgere a supporto dell'innovazione dei processi di gestione e sviluppo delle Risorse Umane nelle proprie aziende
- Sviluppare una roadmap di cambiamento ed evoluzione della Direzione HR verso un ruolo di "HR Innovation Partner": spinte al cambiamento, nuovi modelli organizzativi, nuovi ruoli e competenze per promuovere l'innovazione attraverso la leva tecnologica

### Interventi:

Durante il workshop avremo modo di confrontarci con il Prof. Mariano Corso, *Full Professor of Management Engineering* del Politecnico di Milano e con alcune testimonianze aziendali.

### Target:

Manager e Professionisti HR interessati ad approfondire la trasformazione dei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane generata dalla diffusione di nuove tecnologie e modelli organizzativi.

### Vantaggi per il partecipante e per l'azienda:

Al termine del workshop collaborativo i partecipanti avranno modo di:

- valutare i benefici e gli impatti organizzativi delle nuove tecnologie ICT sui processi HR
- comprendere le implicazioni per la propria Direzione HR in termini di ruoli e competenze
- valutare la maturità di utilizzo delle tecnologie ICT a supporto dei processi HR nella propria azienda identificando le priorità di miglioramento
- definire possibili scenari e approcci di evoluzione dei modelli organizzativi e di servizio della Direzione HR sfruttando le opportunità offerte dalle nuove tecnologie ICT
- accedere ai materiali di ricerca ed ai contenuti del workshop mediante la piattaforma di collaborazione dedicata.

## Programma di massima del workshop:

- Come le tecnologie ICT cambiano i modelli organizzativi delle imprese?
  - i principi organizzativi emergenti e gli strumenti Enterprise 2.0
  - l'identikit dei nuovi lavoratori
  - Smart Working: ripensare i modelli di organizzazione del lavoro grazie alle tecnologie ICT
  - implicazioni per la Direzione HR e opportunità da cogliere
- Come diventare HR Innovation Partner della propria azienda?
  - supportare il business nelle decisioni strategiche e farsi promotori di innovazione organizzativa
  - spinte al cambiamento ed evoluzione degli obiettivi della Direzione HR
  - la trasformazione del profilo della Direzione HR in termini di attività e competenze
  - come sfruttare le nuove tecnologie ICT per diventare HR Innovation Partner
  - HR Outsourcing: nuovi modelli organizzativi e di relazione con i Partner esterni
- HR Digital Innovation
  - maturità e trend di sviluppo delle applicazioni ICT a supporto dei processi HR
  - la Direzione IT come partner strategico
  - come valutare i benefici economici e gli impatti organizzativi degli investimenti ICT a supporto dell'innovazione dei processi HR
  - HR Business Intelligence: approcci e strumenti ICT per l'analisi delle performance della Direzione HR
  - ridisegnare i modelli di servizio HR e relazione con le persone attraverso la tecnologia (selezione, comunicazione interna, formazione, performance management)
- Casi aziendali
  - testimonianze di casi aziendali proventi dal contesto italiano e internazionale.
- Azioni chiave
  - assessment individuale per comprendere il livello di maturità ICT dei processi HR nella propria azienda e identificare ambiti di miglioramento

## Metodologie didattiche

- Lecture
- Company Case study
- Quick Self Assessment Tool
- Group Discussion