



HR BUSINESS PARTNERSHIP, ROLE & COMPETENCIES IN COMPLEX ORGANIZATIONS

«HR Business Partnership, role and competencies in complex organizations» rappresenta il primo Workshop Collaborativo dell'HR Learning Network (percorso HR Role) <http://hr-competence-center.elis.org/hr-learning-network> ed è sviluppato in collaborazione con il centro internazionale sulle competenze HR **CIPD** (*The Chartered Institute of Personnel and Development - Advancing HR globally*).

Tra gli altri intervverrà Ms. Sadie Harris, esperta internazionale di HR Business Partnership.

Quando: 30 Gennaio (10:00 - 18.00) e 31 Gennaio (9:30-13:30)

Dove: Roma. Sede SKY in via Salaria 1021, 00138



Obiettivi:

- Fornire modelli operativi ed esempi di funzionamento dell'HR Partnership in organizzazioni complesse (multinazionali e non), i principali driver, i problemi comunemente riscontrati, le possibili soluzioni e gli scenari evolutivi futuri.
- Sviluppare gli HR Business Partner e le relative modalità di partnership a livello individuale e per la propria organizzazione.

Target:

Manager e Professionisti in HR in ruoli «gestionali» o più in generale interessati ad approfondire competenze e modalità operative dell'HR Business Partnership.

Vantaggi per il partecipante e per l'azienda:

Al termine del workshop collaborativo i partecipanti avranno modo di:

- conoscere l'approccio alla Business Partnership ed i suoi fattori chiave
- valutare le implicazioni per le carriere in HR e per la propria organizzazione
- comprendere le attitudini, conoscenze e competenze necessarie ad un HR Business Partner
- valutare il livello di prontezza della propria organizzazione rispetto all' HR partnership
- concepire strategie per influenzare i manager di linea per garantire il successo di HR all'interno dell'organizzazione
- sviluppare un piano di azione individuale relativo alla «partnership» .
- accedere ai materiali di ricerca ed ai contenuti del workshop mediante la piattaforma di collaborazione dedicata.

Programma di massima del workshop:

- **Cos'è l' HR Business Partnership?**
 - casi studio di organizzazioni complesse , nazionali e internazionali
 - le promesse ed i problemi della business partnership
 - revisione dei percorsi che portano alla partnership
 - lezioni apprese dalle organizzazioni che hanno implementato con successo la partnership
- **Che cosa rende grande un HR Business Partner?**
 - competenze chiave, i valori e l'esperienza
 - i profili dei partner nei diversi contesti organizzativi (multinazionali e non)
 - implicazioni sui percorsi di carriera HR oggi e domani
- **Lo sviluppo dell'HR Business Partner**
 - i metodi migliori per lo sviluppare la business partnership
 - le opzioni - i loro pro e contro, e la loro applicazione
- **Operando come un HR Business Partner**
 - nuove sfide per una gestione operativa e strategica di HR
 - superare le difficoltà più comuni
 - il livello di accettazione e preparazione da parte dell'organizzazione
 - vendita dell'HR partnership ai manager di linea
 - ruoli in ambito HR
 - "rapide" vittorie per aumentare la credibilità
 - garantire il raggiungimento dei risultati
- **Casi aziendali**
 - Testimonianze di casi aziendali provenienti dal contesto italiano e internazionale
- **Azioni chiave**
 - piano d'azione individuale ed organizzativo per portare la «Partnership» ad un livello superiore

Metodologie didattiche

Action Research, Lecture, Company Case study, Group Discussion

Modalità di partecipazione e costo

Confermare la vostra partecipazione al workshop inviando mail ad Alessandra Torre (a.torre@elis.org) entro il **15 Gennaio 2013**.

Ogni azienda può acquistare la partecipazione ad un singolo workshop o ad uno o più percorsi interi. Il singolo workshop ha un costo di euro 1500 + IVA. Qualora l'azienda acquisti uno o più percorsi interi dell'HR Learning Network, il singolo workshop avrà costi inferiori e sarà da intendersi come parte del percorso acquistato. Il dettaglio sui percorsi e sui costi sono disponibili sul sito (<http://hr-competence-center.elis.org/hr-learning-network>)

Per maggiori informazioni sul workshop e sulle modalità di adesione contattate Alessandra Torre (a.torre@elis.org).