

> Aziende

Consorzio Elis e Sky presentano il progetto interaziendale per i neolaureati
Dalla job rotation all'assunzione

Giovani e lavoro appuntamento in azienda

L'iniziativa denominata 'Employability 2.0' è riservata al momento ai neolaureati in Informatica, Ingegneria Gestionale e in Economia. Aperta l'ipotesi di partecipazione anche agli umanisti. Prevista una formazione gratuita di pre-inserimento in Elis della durata di 3 settimane, con training on the job su rotazione all'interno di tre diverse aziende appartenenti al Consorzio.

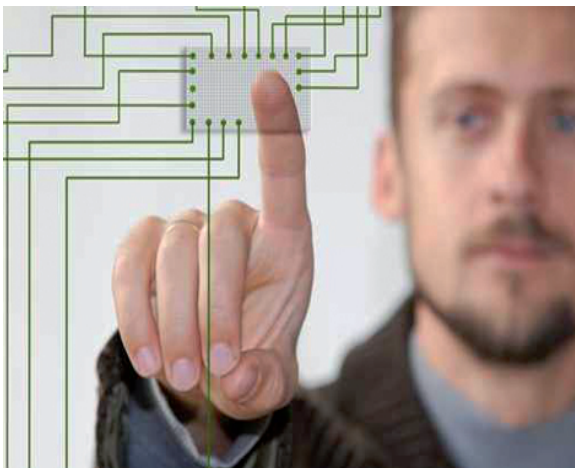
Dopo un periodo di massimo 24 mesi, scatterà per 100 giovani l'assunzione a tempo indeterminato. Per la definizione di molti altri elementi del progetto bisognerà attendere però fino al 9 maggio prossimo. Intanto i primi dati ufficiali e quelli raccolti da Roma Giovani

Nella vita trovare un punto di incontro è fondamentale per muoversi con disinvoltura nelle diverse situazioni della vita. Nella professione questo elemento si rivela ancora più strategico se l'obiettivo è introdursi nel mondo del lavoro.

Ma in che modo? Con tanti canali saturi di personale, budget economici aziendali messi a dura prova e stage senza possibilità di evoluzione? Chi tenta allora,

in questo momento di stasi economica del Paese, di sostenere concretamente i giovani 'dottori' che non riescono a introdursi nel

mercato del lavoro, compie un'impresa concreta a sostegno delle nuove generazioni, e si colloca in questi tempi di crisi, come una voce fuori dal coro.



Ma due protagonisti dell'iniziativa di cui vi stiamo per parlare come il Consorzio Elis e l'azienda Sky, la quale ne detiene in questo semestre la presidenza, ci hanno provato, lanciando e sostenendo il progetto interaziendale per l'inserimento dei giovani in

cerca di prima occupazione nel mondo del lavoro.

Meglio noto come 'Employability 2.0', al di là di poter essere ritenuto a ragione altamente innovativo nel suo genere, consiste nella creazione di percorsi formativi e occupazionali interaziendali per giovani neolaureati.

E prevede il coinvolgimento di aziende Elis, appartenenti al Consorzio, tra cui **Birra Peroni, Enel, Fastweb, Ferrovie dello Stato, Finmeccanica, Lottomatica, Snam Rete Gas, Vodafone, Wind, Rai, Autostrade per l'Italia e Avande.**

Presentato alla stampa a fine marzo, 'Employability 2.0' prevede l'innovativo job rotation interaziendale nella fase di formazione e inserimento nel mondo del lavoro.

Ma chi può partecipare a questo progetto? Per il momento i neolaureati con titolo tecnico scientifico. Vale a dire, chi ha una laurea in informatica, in ingegneria gestionale o in economia.

Ma non è detta ancora l'ultima. Nel senso che Roma Giovani ha preso contatto con l'Ufficio Comunicazione Istituzionale del Consorzio Elis, il quale ci ha informato che il 9 maggio prossimo si terrà un incontro 'a porte chiuse' con tutte le aziende partecipanti al progetto per provvedere alla definizione di ulteriori elementi. Primo tra i quali, la possibilità di estendere la partecipazione anche ai neolaureati umanisti. Tra gli altri dati in esame, saranno anche determinati gli indirizzi e i termini temporali entro i quali sarà possibile candidarsi per prendere parte alle selezioni.

Il programma, dopo una fase di selezione curata dalle aziende, si articola in un periodo di formazione gratuito di pre-inserimento in Elis, con sede a Roma, della durata di 3 settimane che, una volta terminato, darà il via all'esperienza di training on the job nelle aziende.

In questa fase è prevista appunto una job rotation aziendale, con il coinvolgimento di al-

meno 3 diverse aziende appartenenti al Consorzio, con percorsi di insegnamento e affiancamento con i manager e un impegno da parte dei partecipanti a conseguire alcune certificazioni come quella TOEFL (n.d.r. Test of English as a Foreign Language, una prova di esame che misura le capacità linguistiche di studenti che non sono di madrelingua inglese, a titolo d'esempio), allo scopo di favorirne la crescita professionale.

La novità di questo progetto è che, al termine del ciclo lavorativo variabile per durata tra i 18 e i 24 mesi, il giovane neolaureato potrà essere inserito con assunzione a tempo indeterminato in una delle tre differenti imprese in cui ha prestato la propria attività.

Al momento non è possibile ancora presentare domanda. **La redazione ha deciso ugualmente però di anticipare i termini di questa iniziativa, considerando il grande interesse che un progetto di questa portata potrà riscuotere tra i nostri lettori, riservandoci nei prossimi numeri di fornirvi tutti gli indirizzi utili per candidarsi.**

Informazione che non è al momento in alcun modo disponibile, dato che come preannunciato, bisognerà attendere la seduta del 9 maggio per meglio conoscere come muoversi concretamente per diventare parte attiva del progetto e uno dei 100 protagonisti - tanti sono i posti previsti al momento - che avranno modo di firmare il contratto di assunzione definitiva. Sempre che il numero dei partecipanti non venga esteso ulteriormente così come la rosa dei nominativi aziendali. Staremo a vedere.

In attesa di conoscere sul sito www.elis.org le modalità per candidarsi, ai lettori più impazienti segnaliamo un indirizzo mail al quale rivolgersi per eventuali info:

comunicazione@elis.org

Paola Cittati